МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА- ДЕТСКИЙ САД С.

СТАРЫЕ БУРАСЫ» Б АЗАРНО - КАРАБ УЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ от 09.12.2022г.

**к Коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка -детский сад с.Старые Бурасы Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022 -2025 год»**

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад с.Старые Бурасы Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022 -2025 год» между работодателем в лице заведующего Кудашевой Розы Харисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации (председатель – Тугушева Наиля Измаиловна), действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения собрания (протокол общего собрания коллектива от

10.12. 2022 года № 3) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка -детский сад с.Старые Бурасы Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год», раздел 4. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» , пункт 4.1.2. в новой редакции:
	* 1. При приеме на работу работник обязан предъявить администрации образовательной организации:
			+ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
			+ трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, сведения о работе, если трудовая книжка ведется в электронном виде;

-[документ,](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_333621/#dst100012) подтверждающий регистрацию в системе индивидуального

**(персонифицированного) учета**, в том числе в форме электронного документа

* + - * документы воинского учета - для военнообязанных и лиц;
			* документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
			* медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации( ст.213 ТК РФ).
			* справку об отсутствии судимости.
1. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка -детский сад с.Старые Бурасы

